Toetsingskader

Vastgesteld in de Raad van Toezicht
13 maart 2025

Inhoudsopgave

1. MAATSCHAPPELIJKE OPDRACHT ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

2. IDENTITEIT EN BURGERSCHAP ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

3. GOVERNANCE..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

4. ONDERWIJS EN KWALITEIT PASSEND ONDERWIJS.....FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

5. STRATEGIE EN BELEID..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

6. STRATEGISCH HR-BELEID ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

7. FINANCIËN ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

8. BEDRIJFSVOERING ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

9. RELATIE MET STAKEHOLDERS/ BELANGHEBBENDEN, IMAGO EN PR-BELEID (LEERLINGWERVING) ..... FOUT! BLADWIJZER NIET GEDEFINIEERD.

Toetsingskader Hondsrug College

1. Maatschappelijke opdracht[1]

Het Hondsrug College werkt, in alles wat het Hondsrug College doet, vanuit de maatschappelijke opdracht: het realiseren van goed christelijk onderwijs in de regio Emmen waarbij we iedere dag bouwen aan een leergemeenschap waarin iedereen gezien wordt en we iedereen zien leren, groeien en bloeien.

2. Identiteit en burgerschap

- Het Hondsrug College draagt de identiteit actief uit.
- Het Hondsrug College bevordert de kennis over de basiswaarden van de democratische rechtsstaat en het ontwikkelen van de sociale en maatschappelijke competenties die daarvoor nodig zijn.

3. Governance

- Het Hondsrug College heeft een helder bestuursmodel waarbij bestuur, intern toezicht, medezeggenschap en medewerkers weten welke rollen, taken en verantwoordelijkheden zij hebben.
- De Raad van Toezicht van Het Hondsrug College maakt gebruik van actuele instrumenten die aansluiten bij de huidige inzichten op het gebied van governance.
- Bestuur en toezicht van het Hondsrug College verantwoorden zich jaarlijks in een openbaar verslag.
- Bestuur en toezicht van het Hondsrug College voldoen aan de relevante wet- en regelgeving.

4. Onderwijs en kwaliteit Passend Onderwijs

- Het Hondsrug College heeft zicht op de kwaliteit van het onderwijs.
- Het Hondsrug College realiseert kansrijk onderwijs van goede kwaliteit voor alle leerlingen.
- Het Hondsrug College hanteert de eigen kwaliteitscyclus en de daarbij behorende criteria.
- Alle teams en vaksecties werken met de eigen kwaliteitscyclus die in lijn ligt met de ambities en doelen van de organisatie.
- Het Hondsrug College biedt een zo passend mogelijk aanbod aan leerlingen die extra ondersteuning nodig hebben (zelf of via doorverwijzing).

5. Strategie en beleid

- Het Hondsrug College werkt volgens een heldere missie en visie en heeft de strategische koers vertaald naar duidelijke doelstellingen en beleid.
- Het Hondsrug College zorgt dat de strategische koers en beleid in alle lagen van de organisatie bekend is en nageleefd wordt.

[1] Het borgen van en werken vanuit de maatschappelijke opdracht is een overkoepelend domein in het toetsingskader. In feite kunnen de vragen bij elk ander domein ook gesteld worden.

- Het Hondsrug College betrekt medewerkers en belanghebbenden in de regio bij het ontwikkelen van de strategische koers.
- De Raad van Toezicht levert vanuit de verschillende expertises input voor het bestuur als strategisch sparringpartner bij de ontwikkeling van het strategisch beleidsplan.
- Jaarlijks wordt de strategie en de uitvoering van het beleid tegen het licht gehouden met als doel te bepalen of het nog passend is voor de huidige situatie van de organisatie en te bepalen welke acties worden ondernomen als het niet meer passend is.

6. Strategisch HR-beleid

- Het Hondsrug College heeft een doelgericht en toekomstbestendig HR-beleid.
- De samenwerking in de onderwijsregio levert op dat de arbeidsmarkt in de regio en ook voor het Hondsrug College zich positief ontwikkelt.
- Er is aandacht voor duurzaam personeelsbeleid en duurzame inzetbaarheid. Medewerkers verbinden zich langjarig aan het Hondsrug College (boeien maar ook binden).
- Het Hondsrug College is een lerende organisatie en professionalisering van alle medewerkers is een permanente activiteit. Er is sprake van samenhang met de kwaliteit van het onderwijs.
- Leiderschap is oprecht georiënteerd op de medewerker (jou zien groeien).

7. Financiën

- Het Hondsrug College borgt de continuïteit van de organisatie.
- De bestuurder zorgt voor een doelmatige en rechtmatige besteding van de middelen en transparantie in de financiële rapportages.
- De bestuurder maakt het mogelijk de doelmatigheid van de besteding van de middelen te toetsen.
- Het Hondsrug College heeft een actueel treasurybeleid/-statuut.
- Er is sprake van een vaste cadans in de oplevering van financiële inzichten (Q- en Jaar-rapportages).

8. Bedrijfsvoering

- Het Hondsrug College heeft een expliciet risicomanagement (breder dan financieel) en onderliggende risicoanalyse, dat mede als bron dient voor de te maken strategische keuzes.
- De schoolgebouwen van het Hondsrug College zijn in goede staat.
- Het klimaat van de scholen is veilig, inspirerend en voldoet aan landelijke (CO2) normen.
- Het Hondsrug College heeft beleid voor cybersecurity.
- Het Hondsrug College heeft een professionele procesinrichting en een systeem waarin de procesafspraken zijn vastgelegd, dat laagdrempelig is.
- Er is sprake van een adequaat management van middelen.
- Het Hondsrug College heeft groen energiemanagement en structurele aandacht voor duurzaamheid. Het klimaat van de scholen is veilig, inspirerend en voldoet aan landelijke (CO2) normen.
- Het Hondsrug College heeft beleid voor cybersecurity.
- Het Hondsrug College heeft een professionele procesinrichting en een systeem waarin de procesafspraken zijn vastgelegd, dat laagdrempelig is.
- Er is sprake van een adequaat management van middelen.
- Het Hondsrug College heeft groen energiemanagement en structurele aandacht voor duurzaamheid.

9. Relatie met stakeholders/ belanghebbenden, imago en PR-beleid (leerlingwerving)

- Het Hondsrug College is proactief in verbinding met stakeholders.
- Het Hondsrug College heeft zicht op wie de belangrijkste stakeholders zijn.
- Het Hondsrug College heeft zicht op de diverse belangen van de stakeholders.
- Bestuurder werkt actief aan een positief imago van het Hondsrug College.
- Bestuurder hanteert proactief een op instroom gericht PR-beleid.