Reglement Remuneratiecommissie

Vastgesteld in de Raad van Toezicht
4 juli 2025

Artikel 1. Instellen e/o Opheffen

De Raad van Toezicht kan besluiten tot de instelling of opheffing van een remuneratiecommissie.

Artikel 2. Doel en Bevoegdheden

De remuneratiecommissie staat de Raad van Toezicht bij in de werkgeversrol en in de uitoefening van het toezicht op de beoordeling en de bezoldiging van de bestuurder. De remuneratiecommissie kan slechts die bevoegdheden uitoefenen die de Raad van Toezicht uitdrukkelijk aan haar heeft toegekend en zij kan nimmer bevoegdheden uitoefenen, die verder strekken dan de bevoegdheden die de Raad van Toezicht als geheel kan uitoefenen.

Artikel 3. Samenstelling

De remuneratiecommissie bestaat uit de voorzitter en ten minste een lid die uit de Raad van Toezicht afkomstig zijn.

a. De leden bepalen onderling wie de voorzitter is van de remuneratiecommissie.
b. De voorzitter van de Raad van Toezicht is uitgesloten van voorzitterschap van de remuneratiecommissie, maar kan wel lid van de remuneratiecommissie zijn.
c. De stichting neemt de samenstelling van de remuneratiecommissie op in het jaarverslag en op de website.

Artikel 4. Benoeming, Schorsing en Ontslag

De Raad van Toezicht benoemt, schorst en ontslaat de leden van de remuneratiecommissie.

Artikel 5. Beoordelingsproces

Proces van beoordeling wordt vooraf overlegd met de bestuurder inclusief degenen die daartoe worden uitgenodigd.

Artikel 6. Werkwijze en Overleg

a. De remuneratiecommissie stelt zelf haar vergaderschema en besluitvormingsproces vast.
b. De remuneratiecommissie stelt zelf haar vergaderschema en besluitvormingsproces vast.
c. De remuneratiecommissie kan de bestuurder, iedere andere functionaris in dienst van de
d. Stichting en de externe accountant uitnodigen een vergadering bij te wonen, als de aanwezigheid van betrokkenen tijdens de vergadering door de remuneratiecommissie noodzakelijk wordt geacht. Dit gebeurt altijd in overleg met de bestuurder om goede onderlinge verhoudingen en verantwoordelijkheden te waarborgen.

Artikel 7. Inschakelen derden

Indien gewenst, kan de remuneratiecommissie, na overleg met de Raad van Toezicht, derden verzoeken te ondersteunen in haar werkzaamheden.

Artikel 8. Toegang tot medewerkers

De remuneratiecommissie heeft, indien het van belang is voor de rol als toezichthouder, rechtstreeks toegang tot medewerkers van de stichting.

Artikel 9. Taken

Naast de taken die voor alle leden van de Raad van Toezicht gelden behoort tot de primaire taak van

de remuneratiecommissie het voorbereiden van de besluitvorming in de Raad van Toezicht op onder andere de volgende onderwerpen:

- het jaarlijks te doorlopen beoordelingsproces
- de te hanteren beoordelingscriteria
- de bezoldigingsstructuur
- de hoogte van de vaste bezoldiging en de variabele bezoldigingscomponenten
- de afvloeiingsregeling
- de overige vergoedingen

Artikel 10. Verslaglegging

De remuneratiecommissie brengt jaarlijks een verslag op hoofdlijnen uit over haar eigen functioneren. Dit verslag wordt opgenomen in het geïntegreerd jaarverslag.